ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: Via Venezia, 6
15121 ALESSANDRIA
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Verbale della Commissione preposta alla valutazione delle offerte presentate dalle Ditte partecipanti alla procedura negoziata per conferimento di un servizio di assistenza medico psichiatrica presso l'ASL AL, la Casa Circondariale "Don Soria" e la Casa di Reclusione "San Michele" per mesi 4

RDO n. 4130868

L'anno 2024, addì **26** del mese di Marzo, alle ore **10.00** circa, si è riunita a Commissione Giudicatrice preposta all'esame della documentazione tecnica presentata dalla Ditta partecipante alla procedura di gara in oggetto e composta dalle seguenti persone:

Presidente
Dott. Gianfranco LUCCI – Dirigente medico S.C. Salute Mentale P.O. Novi L. – ASL AL
prot. n. 32585 del 21.03.2024;

Componenti
• Dr.ssa Ombretta CHIARLONE – Dirigente medico S.C. Salute Mentale P.O. Novi L. – ASL AL
prot. n. 32585 del 21.03.2024;

• Dr.ssa Giovanna SORO – Dirigente medico S.C. Salute Mentale P.O. Novi L. – ASL AL
prot. n. 32585 del 21.03.2024;

E' presente alla seduta la Dott.ssa Claudia Merlo della S.C. Economato – Logistica Approvvigionamenti – Patrimoniale con funzioni esclusivamente di segreteria.

I componenti della Commissione Giudicatrice dichiarano di accettare l'incarico conferito con determinazione n. 383 del 22.03.2024 nonché l'inesistenza delle cause di incompatibilità di cui all'art. 93 comma 5 del Decreto Legislativo n. 31.03.2023 n. 36 e di astensione previste dall'art. 51 del Codice Procedura Civile.

Preliminarmente, la Commissione prende conoscenza di tutti gli atti relativi alla procedura negoziata accertando in particolare quanto segue:

Mediante l'utilizzo della piattaforma MEPA Consip è stata avviata la RDO n. 4130868, per l'affidamento per ciascun lotto del servizio in oggetto a favore dell'offerta economicamente più vantaggiosa, ai sensi art. 108 comma 1 del Decreto Legislativo 31.03.2023 n. 36.

La RDO n. 4130868 è stata pertanto processata con le seguenti modalità:

Denominazione	CONFERIMENTO DI UN SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICO PSICHIATRICA

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: Via Venezia, 6
15121 ALESSANDRIA
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

	PRESSO L'ASL AL, LA CASA CIRCONDARIALE "DON SORIA" E LA CASA DI RECLUSIONE "SAN MICHELE" PER MESI 4
Procedura di aggiudicazione	Offerta economicamente più vantaggiosa
Base d'asta	LOTTO 1 Euro 322.560,00 LOTTO 2 Euro 174.720,00 LOTTO 3 Euro 69.120,00 LOTTO 4 Euro 172.800,00
Numero fornitori invitati	10
Numero offerte ricevute	2
Numero lotti	4
Inizio presentazione offerte	05.03.2024
Scadenza presentazione delle offerte	ore 12.00 del 19.03.2024

Entro il termine di scadenza fissato in data 19.03.2024 ore 12.00, tramite il portale MEPA è pervenuta la seguente offerta:

IMPRESA	P.IVA
KAIROS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE Lotti 1 – 2 – 3 – 4	01572200622
MEDICAL SERVICE ASSISTANCE SRL Lotto 4	07015671006

In data 06.03.2024 la S.C. Economato – Logistica – Approvvigionamenti – Patrimoniale ha provveduto, in seduta telematica, alla verifica ed all'accertamento della completezza e della correttezza formale della documentazione amministrativa.

In data 25.03.2024 si è provveduto all'apertura delle offerte tecniche dell'operatore economico ammesso alla prosecuzione della gara ed alla verifica della presenza di tutta la documentazione tecnica richiesta, sempre tramite la piattaforma informatica MEPA.

La Commissione Giudicatrice prende atto preliminarmente del Capitolato Speciale di Gara e precisa che la presente procedura di gara sarà aggiudicata ai sensi dell'art. 108, comma 1, del Decreto Legislativo 31.03.2023 n. 36, per singoli lotti indivisibili a favore della Ditta o delle Ditte che avranno **proposto, per ciascuno di essi, l'offerta economicamente più vantaggiosa** sulla base dei seguenti criteri:

QUALITA' **MAX PUNTI 80**
PREZZO **MAX PUNTI 20**

Per quanto riguarda gli elementi di natura qualitativa, il punteggio da attribuirsi alle proposte tecniche dei concorrenti, sarà così ripartito:

SOTTOCRITERI DI VALUTAZIONE		CRITERIO DI ATTRIBUZIONE	TIPOLOGIA CRITERIO	MAX PUNTI
1	**RISORSE UMANE**			
1.1	CV, qualifiche professionali e particolari documentate competenze del personale	Criterio Discrezionale: 20 punti all'offerta con le migliori caratteristiche. Alle altre offerte punteggi inferiori	D	20
1.2	Specificazione degli ECM nella disciplina pertinente e di ogni altro aspetto formativo di possibile valutazione professionale, (verranno valutati i crediti formativi superiori al minimo richiesto)	Criterio Discrezionale: 8 punti all'offerta con le migliori caratteristiche. Alle altre offerte punteggi inferiori	D	8
1.3	Strumenti per il contenimento del turn-over	Criterio Discrezionale: 30 punti all'offerta con le migliori caratteristiche. Alle altre offerte punteggi inferiori.	D	30
2	**MODALITÀ OPERATIVE PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO**			
2.1	Modalità di selezione professionisti e inserimento operatori (valutazione requisiti e periodo di affiancamento per acquisizione procedure aziendali, modalità di implementazione della formazione)	Criterio Discrezionale: 10 punti all'offerta con le migliori caratteristiche tecniche. Alle altre offerte punteggi inferiori	D	10
2.2	Sistema di rilevazione presenze e gestione assenze e sostituzioni	Criterio Discrezionale: 8 punti all'offerta con le migliori caratteristiche tecniche. Alle altre offerte punteggi inferiori	D	8
2.3	Descrizione del sistema di valutazione interno per la verifica della qualità del servizio erogato dai professionisti impiegati	Criterio Discrezionale: 2 punti all'offerta con le migliori caratteristiche tecniche. Alle altre offerte punteggi inferiori	D	2
3	**FIGURE DI COORDINAMENTO**			

3.1	Referente unico del Servizio, curriculum, competenze e modalità di comunicazione	Criterio Discrezionale: 2 punti all'offerta con le migliori caratteristiche tecniche. Alle altre offerte punteggi inferiori	D	2
	TOTALE			**80**

Nella colonna identificata con la lettera **D** vengono indicati i "**Punteggi Discrezionali**", vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice sulla base della seguente scala di giudizi:

GIUDIZIO	COEFFICIENTE
ECCELLENTE	1,00
OTTIMO	0,90
BUONO	0,80
DISCRETO	0,70
SUFFICIENTE	0,60
MEDIOCRE	0,50
INSUFFICIENTE	0,40
GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	0,30
SCARSO	0,20
ESTREMAMENTE CARENTE	0,10
NON VALUTABILE	0,00

Nel caso di unanimità di giudizi da parte dei componenti, la valutazione finale verrà espressa in forma congiunta con un unico giudizio sintetico, mentre in caso contrario, come prescritto dal Bando Tipo n. 1/2017 adottato dall'A.N.A.C. – paragrafo 18.2, verrà espressa mediante la media dei coefficienti attribuiti discrezionalmente da ciascun componente.

Ciascun parametro "**QUALITA'**" verrà calcolato moltiplicando il coefficiente finale attribuito a ciascuna Ditta per il punteggio massimo di punti ad esso assegnato.

Saranno ammesse alla prosecuzione della gara solamente le Ditte che avranno ottenuto, in sede di valutazione qualitativa, un punteggio pari o superiore a **45** punti ricavato dalla

sommatoria dei punteggi. Successivamente, i punteggi attribuiti dalla Commissione Giudicatrice saranno riparametrati come segue: alla ditta che avrà ottenuto il punteggio massimo relativamente al punteggio afferente il parametro **"Qualità"** saranno in ogni caso attribuiti **80 punti** mentre alle altre Ditte saranno assegnati punteggi proporzionali. La rideterminazione dei punteggi non sarà effettuata nei confronti delle ditte alle quali è stato attribuito dal Nucleo di Valutazione un punteggio **inferiore a 45 punti**, ritenuto quale **livello minimo di sufficienza.**

Tutto ciò premesso, la Commissione Giudicatrice terminato l'esame della documentazione tecnica presentata decide di attribuire unanimemente i seguenti coefficienti di giudizio tecnico afferenti per il parametro "Qualità" in esame:

LOTTO 1 – SPDC P.O. DI NOVI L.
LOTTO 2 – ATTIVITA' AMBULATORIALE PRESSO CC.SS.MM.
LOTTO 3 - ASSISTENZA PSICHIATRICA PRESSO CASA CIRCONDARIALE "DON SORIA" E LA CASA DI RECLUSIONE "SAN MICHELE"

			MAX PUNTI	KAIROS SOC. COOP. SOCIALE
1	**RISORSE UMANE**			
1.1	CV, qualifiche professionali e particolari documentate competenze del personale	D	20	Giudizio = Eccellente Coefficiente = 1 Punti = 20
1.2	Specificazione degli ECM nella disciplina pertinente e di ogni altro aspetto formativo di possibile valutazione professionale, in particolare il possesso delle attestazioni di formazione certificate e/o corsi formativi (verranno valutati i crediti formativi superiori al minimo richiesto)	D	8	Giudizio = Eccellente Coefficiente = 1 Punti = 8
1.3	Strumenti per il contenimento del turn-over	D	30	Giudizio = Buono Coefficiente = 0,80 Punti = 24
2	**MODALITÀ OPERATIVE PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO**			
2.1	Modalità di selezione professionisti e inserimento operatori (valutazione requisiti e periodo di affiancamento per acquisizione procedure aziendali, modalità di implementazione della formazione)	D	10	Giudizio = Eccellente Coefficiente = 1 Punti = 10

2.2	Sistema di rilevazione presenze e gestione assenze e sostituzioni	D	8	Giudizio = Eccellente Coefficiente = 1 Punti = 8
2.3	Descrizione del sistema di valutazione interno per la verifica della qualità del servizio erogato dai professionisti impiegati	D	2	Giudizio = Eccellente Coefficiente = 1 Punti = 2
3	**FIGURE DI COORDINAMENTO**			
3.1	Referente unico del Servizio, curriculum, competenze e modalità di comunicazione	D	2	Giudizio = Eccellente Coefficiente = 1 Punti = 2
	TOTALE		**80**	74
				80

NOTE:
Sottocriterio 1.3:
Kairos: poco approfonditi e dettagliati gli strumenti per il contenimento del turnover. Risulta adeguato l'obiettivo del mantenimento di un pool fisso di professionisti al fine di garantire la continuità.

LOTTO 4 - P.O. CASALE M.TO

			MAX PUNTI	KAIROS SOC. COOP. SOCIALE	MEDICAL SERVICE ASSISTANCE
1	**RISORSE UMANE**				
1.1	CV, qualifiche professionali e particolari documentate competenze del personale	D	20	Giudizio = Eccellente Coefficiente = 1 Punti = 20	Giudizio = Ottimo Coefficiente = 0,90 Punti = 18
1.2	Specificazione degli ECM nella disciplina pertinente e di ogni altro aspetto formativo di possibile valutazione professionale, in particolare il possesso delle attestazioni di formazione certificate e/o corsi formativi (verranno valutati i crediti formativi superiori al minimo richiesto)	D	8	Giudizio = Eccellente Coefficiente = 1 Punti = 8	Giudizio = Eccellente Coefficiente = 1 Punti = 8

1.3	Strumenti per il contenimento del turn-over	D	30	Giudizio = Buono Coefficiente = 0,80 Punti = 24	Giudizio = Buono Coefficiente = 0,80 Punti = 24
2	**MODALITÀ OPERATIVE PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO**				
2.1	Modalità di selezione professionisti e inserimento operatori (valutazione requisiti e periodo di affiancamento per acquisizione procedure aziendali, modalità di implementazione della formazione)	D	10	Giudizio = Eccellente Coefficiente = 1 Punti = 10	Giudizio = Eccellente Coefficiente = 1 Punti = 10
2.2	Sistema di rilevazione presenze e gestione assenze e sostituzioni	D	8	Giudizio = Eccellente Coefficiente = 1 Punti = 8	Giudizio = Buono Coefficiente = 0,80 Punti = 6,40
2.3	Descrizione del sistema di valutazione interno per la verifica della qualità del servizio erogato dai professionisti impiegati	D	2	Giudizio = Eccellente Coefficiente = 1 Punti = 2	Giudizio = Eccellente Coefficiente = 1 Punti = 2
3	**FIGURE DI COORDINAMENTO**				
3.1	Referente unico del Servizio, curriculum, competenze e modalità di comunicazione	D	2	Giudizio = Eccellente Coefficiente = 1 Punti = 2	Giudizio = Discreto Coefficiente = 0,70 Punti = 1,4
	TOTALE		**80**	74	69,80
				80	75,46

NOTE:
Sottocriterio 1.1:
Medical Service Assistance: ottimi i CV dei Professionisti presentati, si riscontra però un numero di professionisti inferiore rispetto all'operatore economico concorrente.

Sottocriterio 1.3:
Kairos: poco approfonditi e dettagliati gli strumenti per il contenimento del turnover. Risulta adeguato l'obiettivo del mantenimento di un pool fisso di professionisti al fine di garantire la continuità.

Medical Service Assistance: poco approfonditi e dettagliati gli strumenti per il contenimento del turnover.

ASL AL
REGIONE PIEMONTE

Sede legale: Via Venezia, 6
15121 ALESSANDRIA
Partita IVA/Codice Fiscale n. 02190140067

Risulta adeguato l'obiettivo del mantenimento di un pool fisso di professionisti al fine di garantire la continuità.

Sottocriterio 2.2:
Medical Service Assistance: buone le modalità di sostituzione e gestione assenze. Risultano indaginose le modalità organizzative che prevedono un gruppo jolly di professionisti che viene però attivato entro 24 ore.

Sottocriterio 3.1:
Medical Service Assistance: assente nominativo e CV del referente unico del servizio, pertanto non valutabile. Inoltre, la reperibilità non è h 24/24.

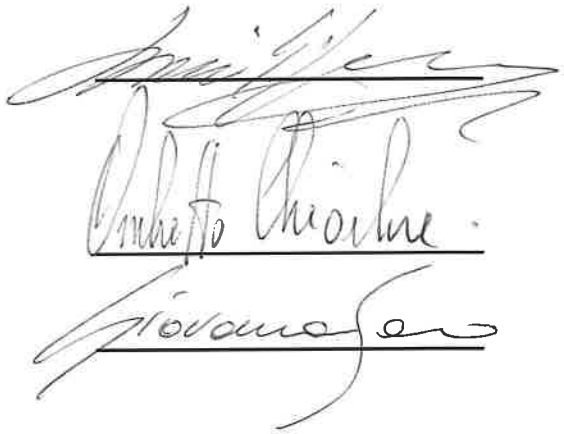
Alle ore 12.30 circa la Commissione Giudicatrice, avendo concluso i lavori, redige il presente verbale che, composto da n. 8 facciate comprese le sottoscrizioni, è letto, così approvato e sottoscritto da tutti i componenti.

* * * *

Presidente di Commissione

Dott. Gianfranco LUCCI

Componenti

Dr.ssa Ombretta CHIARLONE

Dr.ssa Giovanna SORO